

中共云南财经职业学院委员会文件

云财职院党〔2023〕11号

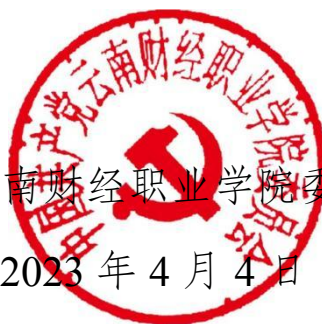
关于印发《中共云南财经职业学院委员会 2023年工作要点》的通知

党委各部门、各支部：

《中共云南财经职业学院委员会2023年工作要点》已经学校审议通过，现予印发，请遵照执行。

中共云南财经职业学院委员会

2023年4月4日



中共云南财经职业学院委员会

2023 年工作要点

2023 年，学校党委工作的**总体要求**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻落实党的二十大精神这条主线，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和考察云南重要讲话精神，深入落实省委十一届三次全会、省“两会”和全国教育工作会议部署，主动融入服务全省“3815”战略，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以实现高质量发展为目标，以改革提升为重点，以“双高”建设为牵引，围绕“十四五”事业发展规划目标任务，全力落实“1186”行动计划，努力开创内涵式高质量发展新篇章！

2023 年，学校党委工作的**总体思路**是：将 2023 年确定为“改革提质年”，以深化改革和质量提升为重点，围绕“七个晋能”，加强七项建设。即围绕打造引领晋能、思想晋能、组织晋能、素质晋能、治理晋能、履职晋能、拒腐晋能，切实加强党的政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、制度建设、作风和纪律建设、党风廉政建设，充分发挥党委的政治核心作用，为建设优质品牌高职院校提供坚强政治、思想和组织保证。

一、围绕引领晋能，加强政治建设，增强领导力

1. 不断筑牢政治忠诚。完善落实党中央决策部署和习近平总

书记重要指示批示精神制度机制，定期开展督促检查。加强政治忠诚教育和党性教育，组织党员学习党章不少于1次，持续深化“拥护核心、心向北京”、“党的光辉照边疆、边疆人民心向党”学习实践，结合组织生活会、红色学习体验活动等加强党员党性锻炼不少于2次。立足知信行有机统一，深入开展“小我融入大我青春献给祖国”社会实践。

2.强化领导班子建设。领导班子带头讲政治，维护中央权威，执行党委决定，维护班子团结；全面贯彻落实党委领导下的校长负责制，加强对学校重要部署、重要改革、重要举措、重要工作的领导；强化对班子成员分工调整和优化，减少分管部门职能交叉，提升班子凝聚力、战斗力；严格遵守组织程序，规范请示汇报制度；建立并落实“校领导向校党委会、校长办公会报告分管工作重要情况机制”和“每位校领导每年向中层干部大会报告工作机制”，促进相关信息的互通共享，班子成员接受干部、师生评议和监督；坚持民主集中制，严格规范“三重一大”事项决策程序，进一步规范党委会和校长办公会议事决策制度。

3.扎实抓好主题教育。按照党中央部署和省委要求，精心组织实施主题教育，推动广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续巩固党史学习教育成果，强化宗旨教育和群众路线教育，健全“我为群众办实事”长效机制，全面推进高校“一站式”学生社区建设，提升党建引领学校基层治理水平。

二、围绕思想晋能，加强思想建设，强化理论武装

4.深入学习宣传贯彻党的二十大精神。实施好党的创新理论学习教育计划，扎实开展“专题大学习”“党课大讲授”“党员大培训”“基层大宣讲”。推动领导干部到所在党支部、挂钩联系点专题讲党课，校属职能部门和二级学院领导在本部门本领域抓好学习宣讲，做好学习过程、学习结果的督促检查。开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论课”，用好《习近平总书记教育重要论述讲义》《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》，持续推动党的二十大精神进教材进课堂进头脑。聚焦学校教育改革主题，广泛宣传学习贯彻党的二十大精神的重要举措和成效。

5.强化意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，落实抵御宗教渗透和防范校园传教工作责任清单等有关要求，强化意识形态工作督导，加强意识形态阵地建设管理，强化政治安全工作协调机制作用，严格落实意识形态定期分析研判、督查、监测预警和风险防控制度，积极构建“大宣传”格局，不断创新宣传方式载体，不断强化信息报送和宣传工作，着力提高学校办学美誉度。

6.进一步完善思想政治工作体系。根据2023年度高校思想政治工作会议精神，制定思想政治工作任务清单、责任清单，不断提升学校思想政治工作质量；认真落实思想政治工作定期分析报告制度，针对干部职工思想状况，及时有效加以引导；以“铸

魂工程”为牵引，持续推进“三全育人”建设，健全“十大育人”体系，培育“四有”时代新人；扎实推进马克思主义学院建设；发挥“云岭大讲堂·鼎新思政讲堂”“张桂梅思政大讲堂之云南财经职业学院分课堂”作为文化宣传、思想教育的平台功能；以“五育”并举为着力点，构建通识教育、思政课程和课程思政、日常思政交融贯通的思想政治工作体系；以队伍建设为关键点，打造高素质思想政治工作和党务工作队伍，夯实人才基础。

三、围绕组织晋能，加强组织建设，夯实组织基础

7.全力推动党建工作提质增效。深入贯彻全国、全省高校党建工作会议精神。党委书记切实履行第一责任人职责，班子成员带头履行抓党建的工作责任。建立健全加强领导层层负责的工作体制和机制。定期召开党建工作专题会、书记专题会听取汇报，提出意见建议，指导工作开展，坚持做到党建工作与业务工作一起研究部署、一起推动落实，真正形成责任明确、齐抓共管的党建工作格局。

8.大力提升抓党建服务发展能力。推动党建和教育事业发展深度融合，紧紧围绕新一届党委确定的“1186”行动计划和“双高”建设，深入探索党建与事业发展深度融合、以高质量党建引领高质量发展的方法路径，总结推广一些有益经验和典型案例。抓实党建促教育服务经济社会发展，积极探索构建“党建+专家+产业”模式，选派优秀干部担任驻村第一书记和工作队员，组建专业对口、结构互补、协同高效的帮扶团队，提升服务乡村振兴能力水

平。

9.着力增强党组织统筹力服务力组织力。实施基层党组织“战斗堡垒工程”，开展党支部“扩先提中治软”行动，对党支部全覆盖开展分类定级，推动基层党组织12月底普遍实现晋位升级。实施党组织政治功能提升行动，对涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等前置把关事项情况进行督促指导，确保党组织切实履行政治责任。实施党支部组织生活质量提升行动，重点抓实“第一议题”制度、“三会一课”、民主评议、组织生活会等党内制度的严格跟踪督导。实施教师党支部书记“双带头人”培育质量提升行动，在干事平台、发展空间、工作条件、待遇保障等方面支持“双带头人”教师党支部书记培育工作。实施发展党员质量提升行动和党员队伍先锋模范工程，抓实抓好党员的发展、教育、管理和服务工作，创新主题党日、政治生日活动，激励党员发挥先锋模范作用。

10.奋力创建学校基层党建工作品牌。深化示范党组织创建，以“一流党建”三级联创为目标，按照《云南财经职业学院创建一流党建活动实施方案》，启动“党建+品牌”建设活动，积极申报“标杆院系党支部”、“云岭先锋红旗党支部”“云岭先锋党建带群建示范点”，不断丰富“铸魂育人、德技并修”党建工作品牌的内涵和载体，不断以党建引领赋能聚力学校人才培养、教育教学、科学研究、社会服务等工作，以一流党建引领推动学校中心工作高质量发展。

11.用力激发统战、群团活力。持续加强党对统战、群团和退休工作的领导，支持民主党派工作，发挥工会、妇联联系职工桥梁纽带作用，团结和凝聚归国留学人员发挥专长和智力优势，推进共青团和学生会工作，充分发挥关工委和“五老”作用。

四、围绕素质晋能，加强队伍建设，提供人才支撑

12.完善干部选育管用工作机制。树立选人用人正确导向，立足学校改革发展建设需要，拓宽选人用人渠道，加大年轻干部培养储备力度，加强高层次人才的引进、使用和管理，不断优化干部队伍结构。坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督，着力解决好党员干部队伍在思想、组织、纪律方面存在的问题。进一步加大对干部激励力度，充分发挥干部考核评价的引导作用，对人岗不相适、不担当无作为的干部进行组织调整。

13.全面提升干部队伍素质。通过加强干部的轮岗、跟岗交流等实践锻炼和专业训练，提升领导班子和干部队伍“政治三力”，激励干部敢于担当、积极作为。采用校内培训+外出培训相结合方式，加强教师团队建设，提升团队的凝聚力、执行力，不断转变思想观念，增强危机意识、创新意识，提升综合素养。

14.加强思想政治工作队伍建设。调整、充实专职思政课教师和专职辅导员、心理健康教育与咨询师资，加强思想政治教育队伍业务培训，努力提升队伍素质。

五、围绕治理晋能，加强制度建设，构筑长效机制

15.全面深化学校管理体制改革。以学校章程为核心，持续推进规章制度立改废释工作。不断深化党委领导下的校长负责制，完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、多元监督的内部治理体系。深化人事分配和教育教学管理改革，加强内控机制建设，提高管理服务精细化、规范化水平。进一步理顺学校管理体制，创新机构管理，明晰学校、职能部门和各二级学院的职能职责，进一步下放管理权限，激发内生动力，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。

16.全力维护安全稳定。以安全稳定为前提，全面加强校园综合治理，积极探索学校综合治理新机制，及时排查不稳定、不和谐因素，营造和谐稳定的发展环境；以杨林校区为依托，加强与昆明城市学院的沟通协调，进一步理顺管理机制，解决好杨林校区学生教育和管理工作中的问题，切实服务好杨林校区师生学习和生活；以巡察、审计整改为契机，全面深化体制机制综合改革，以案促改、以案促建、以案促治，优化内部治理体系，提升治理效能，形成“以制度管权、靠制度管人、按制度办事、依制度问责”的良好环境；以规范财务、国有资产管理为重点，通过加强内部控制和信息化建设，依法依规推进预算收支管理、政府采购、合同管理、基本建设、资产管理，全面提升管理工作的规范性。以搭建民主管理为平台，落实好师生员工的知情权、参与权、表达权、监督权，努力践行全心全意服务师生员工的宗旨，切实维护好师生员工的合法权益。

17.全方位推进“双高”建设提质增效。以“双高”建设为牵引，全面深化“三教改革”，推动内涵式发展，提升人才培养质量；以“招就创”为目标，贯彻“五条工作主线”，全面统筹推进招生就业创业工作落细落实；以“校企合作”为抓手，推动示范性实训中心和产教融合实践基地建设，建立校企合作长效机制，加快产业学院建设，推进现代学徒制人才培养工作，加快走出去步伐，推动鲁班工作坊落地见效；以优化人力资源配置为路径，深化人事制度改革，完善“三定”工作实施方案，进一步做到“人岗相适”“岗责一致”；以优化薪酬制度和绩效分配为载体，突出“业绩+贡献”的考核原则，优化绩效分配方案，稳妥推进分层分类考核；以提升信息化水平为保障，加强“云上智慧校园”建设，努力拓展办学资源，增强学校社会影响力和美誉度，实现学校高质量发展。

六、围绕履职晋能，加强作风纪律建设，构建良好政治生态

18.以项目工作法拧紧责任链条。聚焦学校党委中心工作立好项目，及时深入一线调研，召开专题会议和座谈会，广泛征求意见，对全年工作统筹协调、分门别类，树立大抓项目、抓大项目导向，尤其是对推进“十四五”规划目标任务、“双高”建设、“三教”改革、“三全育人”体系构建、“三定”方案出台、监督体系建设、后勤服务提质等工作认真立项，做到任务项目化、项目清单化、清单具体化，确保每一项都突出可操作性、科学性、针对性和实效性，使工作方向更明确、重点更突出、目标更清晰。

19.以一线工作法推动任务落地。在全校大兴调查研究之风，

坚持把“问题是否解决、工作是否提升、师生是否满意、长效机制是否建立”作为评价工作好坏的基本尺度，经常深入教学、科研、管理一线蹲点调研，倾听师生员工诉求，充分听取师生意见建议，精准施策解决问题、推进工作。

20.以典型引路法带动整体提质。精准选树典型，及时发现掌握一批不同层次、不同类型、不同领域的先进典型，让做得好的部门、个人现身说法，让参会者现场看、现场悟、现场学，把典型的“人、事、制”相结合，做到“拨亮一盏灯，照亮一大片”，引领各项工作大踏步前进。充分利用各种现代化信息手段积极宣传干部职工在改革发展中创造的新经验、新典型，充分展现干部职工“讲政治、讲奉献、树正气”的良好精神风貌。

21.以“两场革命”狠抓工作落实。牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，以“没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩”的思想认识，第一时间进入角色，抓各项工作推进、抓重点工作落实。加强过程管控，对各项重点任务落实情况实行列表督查、定期通报。坚持从严从实，对在考评中名次靠前的，大张旗鼓地通报表彰，不断增强干事创业的责任感和荣誉感，对工作中搞“有形缺实”、形式主义、弄虚作假的党组织、责任部门，严肃追责问责。

七、围绕拒腐晋能，加强党风廉政建设，筑牢廉洁自律防线

22.驰而不息抓紧党风廉政建设。始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，坚决落实中央八项规定精神，坚定不移纠治“四风”。

切实发挥政治巡察的利剑作用，推动校内巡察工作落地见效。突出纪委的监督责任，用好“四种形态”，抓细抓实监督执纪问责。完善“一把手”和领导班子监督工作机制和重点岗位、关键环节干部的监督。统筹抓好巡察、教育督导、审计监督、调研督查、述职评议等反馈问题整改落实，强化整改结果运用。

23.坚持不懈抓实“清廉财职”建设。加大学校廉政文化建设，强化师德师风建设，坚持不懈开展“三廉”教育，通过组织观看警示教育片、参观警示教育基地、讲廉政党课等多种形式，以案为鉴，不断提高领导干部遵规守纪的自觉性，营造风清气正的育人环境。

24.持之以恒抓好立体化监督体系构建。建立和完善监督制约机制，出台监督办法，形成上级监督、学校监督、基层监督和社会监督上下贯通监督，涵盖纪律、巡察、干部人事、审计、师德师风等的内容监督，涉及选人用人、招生录取、后勤基建、财务管理、国有资产、科研经费等重点领域监督的全方位监督。

